

株式会社アルテック 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 12 月 1 日～ 2030 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内に、育児休業の取得を次の水準以上とする。

男性社員・・・取得率 50%以上（取得日 14 日以上）

女性社員・・・取得率 80%以上

<対策>

- 2025 年 12 月～ 各職場における休業者の業務力バー体制の検討
- 2026 年 4 月～ 属人化防止複数担当者制の構築

目標 2：計画期間内に、仕事と育児（介護）が両立できる柔軟な働き方制度の導入

「小学 3 年以下の子育て」や「家族介護」が必要な社員向けの、短時間勤務の特例正社員制度を創設（例：1 日 6 時間勤務や週 4 日勤務）

<対策>

- 2025 年 12 月～ 社内ヒヤリング、制度の設計、社内承認
- 2026 年 4 月～ 就業規則の改正・社内周知

目標 3：計画期間内に、年次有給休暇の取得 60%以上を達成する

<対策>

- 2026 年 4 月～ 年次有給休暇の計画的付与日数を 10 日にする
- 2028 年 4 月～ 年次有給休暇の計画的付与日数を 12 日にする

目標 4：計画期間内に、ワークライフバランスを推進する日を設ける

<対策>

- 2025 年 12 月～ アニバーサリー休暇制度の検討と設計
- 2025 年 12 月～ 1 時間早く帰る日制度を検討と設計
- 2026 年 4 月～ アニバーサリー休暇制度の実施
- 2026 年 4 月～ 1 時間早く帰る日制度の実施